

SMERNICE ZA POLAZNIKE I POLAZNICE TRENINGA **ANTIDISKRIMINATORNO IZVEŠTAVANJE** **I RODNA RAVNOPRAVNOST**



Projekat "**Unapređenje rodne ravnopravnosti u Srbiji**" realizuju Fondacija Ana i Vlade Divac i Fondacija Centar za demokratiju, uz podršku Balkanskog fonda za demokratiju projekta Nemačkog Maršalovog fonda Sjedinjenih Američkih Država i Ambasade Kraljevine Norveške u Beogradu.



Već nekoliko godina Fondacija Ana i Vlade Divac zagovara konkretnе mере за смањење дискриминације и повећање запошљавања јена и оснаžивање женских невладиних организација. Пројекtnи partner, Fondacija Centar za demokratiju je водећа организација civilnog društva u Republici Srbiji u oblastima социјалних права, питања тржишта рада и друштвеног развоја, са запаžеним искуством у унапређивању ресурса за демократско управљање и промоцији реформи у складу са захтевима Европске уније.

Kroz пројекат **Unapređenje rodne ravnopravnosti u Srbiji**, девет локалних самонадзорних организација подржане су у реализацији унапредираног реда у локалним акционим плановима за запошљавање и тиме побољшајују положај јена на тржишту рада. Позебна пажња посвећена је улоги организација civilnog društva, медија и послодавача у смањењу родне неједнакости, кроз различите обuke, тренинге и дискусије са заинтересованим странама.

Zlatiborski okrug: Ужице, Ариље, Пољега

Pчињски okруг: Врање, Владичин Han, Сурдулица

Južnobački okrug: Баčка Паланка, Сремски Карловци, Бечеј

Ciljevi projekta:

- повећање свести и зnanja о Поглављу 23 (Правосуде и основна права) са посебним акцентом на права јена и дискриминацију јена када је у пitanju rad i запошљавање i процесу daljeg usklađivanja sa pravnom tekovinom EU,
- помоћ локалним самонадзорним организацијама при усклађивању локалних акционих планова за запошљавање и локалних акционих планова за родну ravnopravnost,
- помоћ представницима/кама организација civilnog društva да комуницирају са медијима, а с друге стране да новинарима/кама пружи praktične savete за izveštavanje o diskriminaciji јена na тржишту рада,
- помоћ послодавцима i predstavljanje afirmativnih mera vezanih za запошљавање i побољшање положаја јена на тржишту рада u Srbiji.

RODNA RAVNOPRavnost i RODNA PERSPEKTIVA

Rodna ravnopravnost podrazumeva da sve žene i svi muškarci mogu da se razvijaju, napreduju i ostvaruju svoje pune kapacitete, bez obaveze i očekivanja da će se ukloniti u rodne uloge. Rodna ravnopravnost podrazumeva pravo na jednakost, ali i pravo na različitost.

Rodna perspektiva je svest o rodnim razlikama i uključivanje tih razlika prilikom kreiranja mera, konkretnih politika i aktivnosti u društvu.



Prema prošlogodišnjim podacima švajcarske organizacije koja prati globalni napredak u rodnoj ravnopravnosti **Svetskog ekonomskog foruma**, rodna neravnopravnost u političkom uticaju, platama, zdravlju i obrazovanju smanjena je tokom prethodne godine, ali će potpuno nestati tek u sledećem veku. Srbija je rangirana kao 39. od 153 zemlje. Procenjeno je da je **potrebno 99,5 godina da žene budu ravnopravne s muškarcima**, bez obzira na to što zauzimaju visoke funkcije u Evropskoj centralnoj banci i Svetskoj banci i što su na čelu nekoliko država, poput Finske, Nemačke, Novog Zelanda, Srbije.

Izvor: <https://www.bbc.com/serbian/lat/svet-50821483>

RODNA/POLNA DISKRIMINACIJA NA TRŽIŠTU RADA U SRBIJI

LjudskapravapredstavljujednuodcentralnitemanaputupridruživanjaSrbijeEU,ameđunjima posebno važno mesto zauzima tema diskriminacije žena i unapređenja rodne ravnopravnosti. Prema podacima brojnih istraživanja relevantnih institucija i organizacija u Srbiji, žene spadaju u jednu od društvenih grupa koje su najčešće izložene diskriminaciji, posebno u oblasti rada i zapošljavanja. U isto vreme, žene su i najbrojnija društvena grupa na tržištu rada. Studije ukazuju da rodna diskriminacija na tržištu rada dovodi do dugoročnog nezadovoljstva u društvu, ali i do povećanja socijalnih davanja od strane države.

Najveći broj pritužbi u desetogodišnjem radu Poverenika za zaštitu ravnopravnosti podneto je u oblasti rada i zapošljavanja, a među njima najveći broj bio je zbog diskriminacije na osnovu pola/roda. Ovi podaci ukazuju na **neophodnost uvođenja rodne perspektive u javni diskurs od nacionalnog do lokalnog nivoa**, te ojačavanja kapaciteta relevantnih tela i državnih službenika za sprovođenje rodno senzitivnih javnih politika.

O VIDLJIVOSTI PROBLEMA DOVOLJNO GOVORI PODATAK DA ČAK 42% GRAĐANA SRBIJE SMATRA DA SU ŽENE NAJVİŞE IZLOŽENE DISKRIMINACIJI U NAŠEM DRUŠTVU. NA OSNOVU LIČNOG ISKUSTVA, ŽENE SU NAJČEŠĆE DISKRIMINISANE PO OSNOVU: POLA (45%), STAROSNOG DOBA (44%), BRAČNOG I PORODIČNOG STATUSA (37%), IZGLEDA (24%) I ZDRAVSTVENOG STANJA (23%).

IZVOR: POVERENIK ZA ZAŠTITU RAVNOPRavnosti, REPUBLIKA SRBIJA

Međutim, žene su diskriminisane u svim oblastima javnog i privatnog života, a **višestrukoj diskriminaciji posebno su izložene žene iz dodatno marginalizovanih grupa** (Romkinje, žene s invaliditetom, starje žene...).

Poznata istorija civilizacije u celosti je utemeljena na rodno nejednakosti u kojoj su žene podređene muškarcima. **Određivanje "mesta žene" u društvu, kao prakse ukorenjene u patrijarhalnom normativu, produbljuju rodne nejednakosti koje se reflektuju na ekonomski, socijalni i politički život žena.** Definisanje privatnog prostora kao pogodnijeg za žene, takođe je deo diskriminacije utemeljene u patrijarhalnom društvu. U takvim okolnostima sfera privatnog postaje mesto eksploracije žena kroz **neplaćeni rad u kući, brigu o članovima porodice, pritiske da odustanu od sopstvenih karijera uprkos obrazovanju i željama...**

AKO MUŠKARCI I ŽENE RAZVIJAJU SVOJE MOGUĆNOSTI BEZ PATRIJARHALNIH OGRANIČENJA, ČOVEČANSTVO ĆE DUPLIRATI SVOJE KAPACITETE.

Iako u Srbiji postoji **formalna jednakost pred zakonom**, u praksi je još uvek češća **pravna potčinjenost žena**. Čak ni rigidni i zastareli stavovi o nedovoljnoj duhovnoj i intelektualnoj snazi žena nisu iskorenjeni. Upravo na ovakvim i drugim rodnim stereotipima zasnavaju se i štetne rodne uloge. Rodni stereotipi nameću se i kroz javnu i kroz privatnu sferu i šire se kroz porodicu, obrazovni sistem, politiku, ekonomiju, umetnost, medije...

RODNE ULOGE PREDSTAVLJAJU ŠIROKO RASPROSTRANJENA, NEKRITIČKI PRIHVĀCENA MIŠLJENJA O ULOGAMA I POZICIJI ŽENE I MUŠKARACA KOJE TREBA DA IMAJU U DRUŠTVU.

RODNI STEREOTIPI SU GENERALIZOVANA UVERENJA O TIPIČNIM KARAKTERISTIKAMA ŽENA ILI MUŠKARACA (FIZIČKE KARAKTERISTIKE, OSOBINE LIČNOSTI, POSLOVNE PREFERENCIJE...).

RODNE ULOGE SU UVERENJA O TOME KAKVI BI MUŠKARCI I ŽENE TREBALO DA BUDU, A RODNI STEREOTIPI SU UVERENJA KOJA OPISUJU KAKVI MUŠKARCI I ŽENE JESU.

Žene gotovo svih starosnih grupa najpogodenije su na tržištu rada u vreme različitih kriza, kao što je kriza prouzrokovana virusom Covid-19. Neki od razloga su što žene češće rade na ugovorima koji im ne donose egzistencijalnu sigurnost, rade skraćeno radno vreme ili su uključene u sivu ekonomsku zonu .

NESIGURNIJI POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA U VREME KRIZA POPUT PANDEMIJE VIRUSA COVID-19 POSLEDICA JE VIŠESTRUKE I SISTEMSKE DISKRIMINACIJE ŽENA U OVOJ OBLASTI.



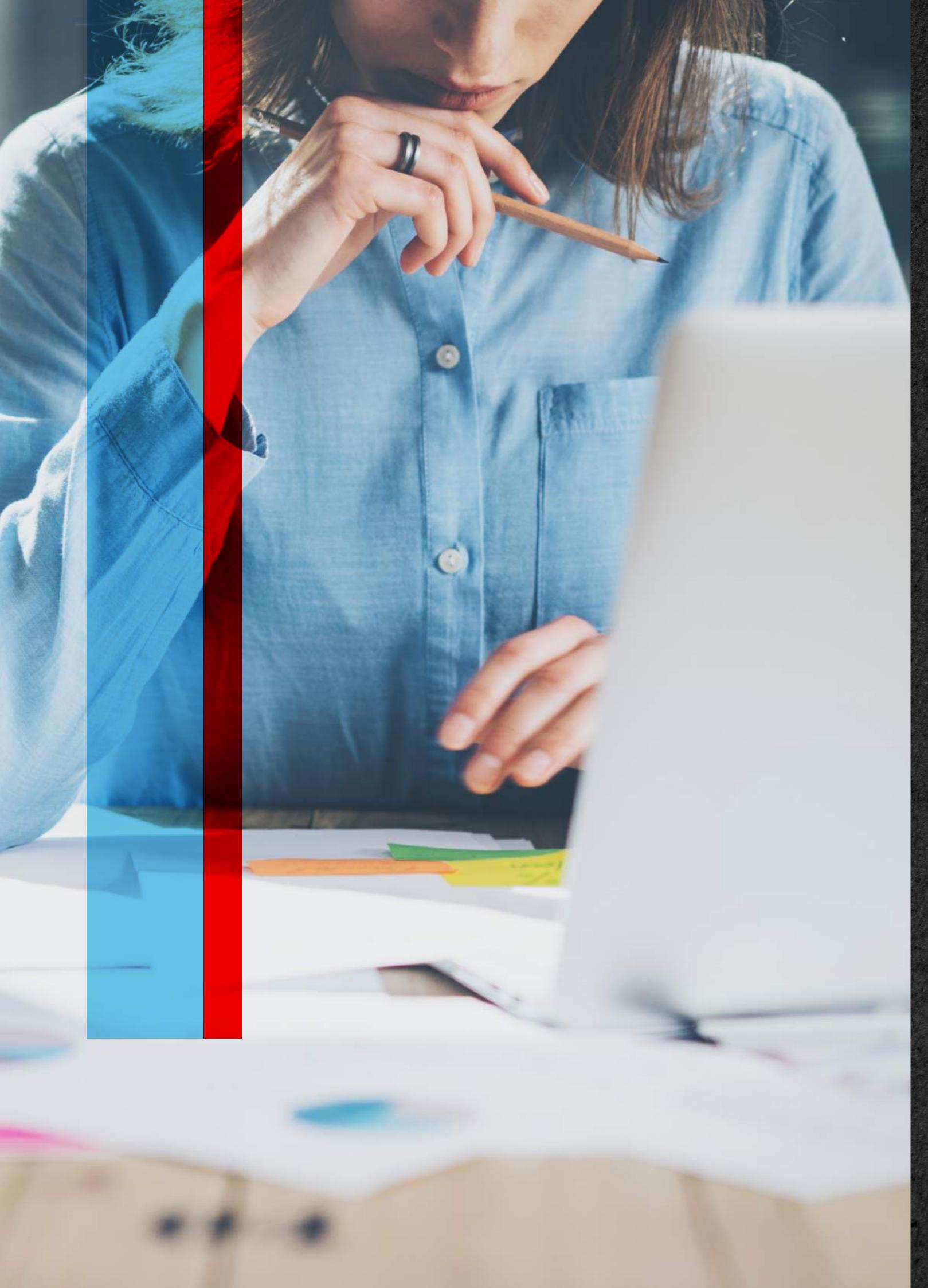
Podaci Nacionalne službe za zapošljavanje, dostavljeni "Blic Biznisu", pokazuju da je najviše otkaza bilo među ženama i radnicima koji imaju između 30 i 35 godina. Od ukupnog broja prijavljenih na biro, iz radnog odnosa, žena je bilo 6.603 i to oko 60 odsto.

Godine starosti

25-29 godina		30-34 godine		35-39 godina		40-44 godine	
Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
1.413	892	1.617	1.104	1.507	1.031	1.280	892

FOTO: NSZ / RAS SRBIJA

Broj prijavljenih na evidenciju Nacionalne službe za zapošljavanje, iz radnog odnosa 23. marta - 6. maja



UZROCI DISKRIMINACIJE ŽENA U OBLASTI RADA I ZAPOŠLJAVANJA

- Rodni stereotipi i predrasude
- Rodne uloge i segregacija zanimanja po polu/rodu
- Neopravdano pravljenje razlike od strane poslodavaca
- Neosnovano uverenje o nemogućnosti usklađivanja privatnog i poslovnog života
- Nedovoljno podsticanje očeva da učestvuju u aktivnostima u privatnoj sferi, npr. na korišćenje odsustva sa rada radi nege deteta
- Korporativne kulture i prakse zasnovane na dominaciji muškaraca
- Nedovoljno poznavanje mehanizama zaštite od diskriminacije na osnovu pola/roda u oblasti rada i zapošljavanja
- Nedosledna primena zakona i neefikasno sankcionisanje počinilaca diskriminacije
- Nepostojanje internih mehanizama zaštite u značajnom broju kompanija/institucija
- Neprepoznavanje diskriminacije i strah od prijavljivanja diskriminacije na radu
- Podstrešivanje i širenje rodne nejednakosti u javnom prostoru (mediji i onlajn prostor)

Korisni linkovi: <http://ravnopravnost.gov.rs/rs/izvestaji/>

POSLEDICE DISKRIMINACIJE ŽENA U OBLASTI RADA I ZAPOŠLJAVANJA

- Žene - teže zapošljiva kategorija
- Sporije napredovanje u poslu – "lepljivi pod"
- Nemogućnost žena da u poslovnoj hijerarhiji napreduju do najviših rukovodećih položaja – "stakleni plafon"
- Lakše otpuštanje žena ili "skidanje" na nižu poziciju nakon porodiljskog odsustva i odsustva radi nege deteta
- Nejednake plate između muškaraca i žena za isti posao ili posao iste vrednosti
- Teže ostvarivanje prava na penziju i manja penzija kao posledica celoživotne diskriminacije u oblasti rada i zapošljavanja
- Osporavanje i negiranje profesionalnih kompetencija žena
- Teži socio-ekonomski položaj (nemogućnost samostalnog života, izlaska iz kruga porodičnog nasilja itd.)
- Feminizacija siromaštva
- Neopravdane osude javnosti koje često prenose i mediji

ŠTA JE DISKRIMINACIJA?

Prema Zakonu o zabrani diskriminacije, poddiskriminacijom se podrazumeva svakoneopravdano pravljenje razlike ili nejednako postupanje, odnosno propuštanje (isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva) u odnosu na lica ili grupe kao i na članove njihovih porodica ili njima bliska lica, na otvoren ili prikiven način, a koji se zasniva na stvarnim, odnosno prepostavljenim ličnim svojstvima.

- Diskriminacija je neopravdano nejednako postupanje.
- Do diskriminacije dolazi postupanjem ili propuštanjem.
- Diskriminacija može biti učinjena na otvoren ili prikiven način.
- Diskriminacija je može biti učinjena prema licima, grupama, članovima porodice ili drugim bliskim licima.
- Diskriminatorno postupanje može biti zasnovano na stvarnim ili prepostavljenim ličnim svojstvima.



NAJKRAĆE, DISKRIMINACIJA JE NEJEDNAKO POSTUPANJE PREMA JEDNAKIMA ILI JEDNAKO POSTUPANJE PREMA NEJEDNAKIMA.

Korisni linkovi: https://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_zabrani_diskriminacije.html
<http://www.ustavni.sud.rs/page/view/sr-Latn-CS/70-100028/ustav-republike-srbije>

POVERENIK ZA ZAŠTITU RAVNOPRavnosti

Poverenik za zaštitu ravnopravnosti je nezavisan, samostalan i specijalizovan državni organ čiji su zadaci sprečavanje svih vidova, oblika i slučajeva diskriminacije, zaštita ravnopravnosti fizičkih i pravnih lica u svim oblastima društvenih odnosa, nadzor nad primenom propisa o zabrani diskriminacije, kao i unapređivanje ostvarivanja i zaštite ravnopravnosti.

Najvažnije nadležnosti Poverenika za zaštitu ravnopravnosti:

- prima i razmatra pritužbe zbog diskriminacije, daje mišljenja i preporuke u konkretnim slučajevima diskriminacije i izriče zakonom utvrđene mere,
- sprovodi postupak po pritužbama u slučajevima diskriminacije osoba ili grupe osoba koje povezuje isto lično svojstvo,
- podnosiocu pritužbe pruža informacije o njegovom pravu i mogućnosti pokretanja sudskog ili drugog postupka zaštite, uključujući i postupak mirenja,
- podnosi tužbe za zaštitu od diskriminacije, uz saglasnost diskriminisane osobe,
- podnosi prekršajne prijave zbog akata diskriminacije,
- upozorava javnost na najčešće, tipične i teške slučajeve diskriminacije,
- prati sprovođenje zakona i drugih propisa, inicira donošenje ili izmenu propisa radi

sprovođenja i unapređivanja zaštite od diskriminacije i daje mišljenje o odredbama nacrtu zakona i drugih propisa koji se tiču zabrane diskriminacije,

- preporučuje organima javne vlasti i drugim licima mere za ostvarivanje ravnopravnosti,
- podnosi godišnji izveštaj Narodnoj skupštini Republike Srbije...

Korisni linkovi: <http://ravnopravnost.gov.rs/rs/diskriminacija/prituzba-zbog-diskriminacije/>

MEDIJI – BORCI PROTIV DISKRIMINACIJE VS DISKRIMINATORI

Mediji imaju izuzetno važnu ulogu, ne samo u informisanju javnosti, nego i u preveniraju diskriminatorskih praksi i nasilja. Stoga je istinito, odgovorno, blagovremeno i verodostojno izveštavanje od ključnog značaja za razvoj društva u kojem se istinski poštuj i štite ljudska prava. Jedna od premeta antidiskriminatorskog izveštavanja je da se novinari/ke moraju suprotstaviti svima koji krše ljudska prava ili se zalažu za bilo koju vrstu diskriminacije, govor mržnje i podsticanje nasilja.



U NAJVEĆEM OBIMU MEDIJI PREDSTAVLJAJU POŠILJAOCE PORUKA, DOK SU GRAĐANI/KE PRIMAOCI. MEĐUTIM, ORGANIZACIJE CIVILNOG DRUŠTVA MOGU DA PROMOVIŠU SVOJ RAD KROZ RAZLIČITE NAJAVE, SAOPŠTENJA, PREPORUKE I NA TAJ NAČIN MOGU POSTATI POŠILJAOCI INFORMACIJA (KORISTEĆI MEDIJE KAO KANAL KOMUNIKACIJE).

Treba razlikovati reagovanje u situacijama kada mediji krše prava u izveštavanju o ženama od reagovanja na kršenje prava putem medija. Najčešći primeri kršenja prava i nepoštovanja novinarskih standarda u izveštavanju medija o ženama su plasiranje neistinitih ili neproverenih informacija, iznošenje osetljivih informacija iz privatnog života koje nisu od javnog značaja, širenje rodnih stereotipa i predrasude i govor mržnje. Odgovornim izveštavanjem, koje ne isključuje prenošenje diskriminatorskih izjava „trećih lica“, mediji omogućavaju javnosti da se sa nedopustivim izjavama upoznaju i da na njih reaguju.



ULOGA MEDIJA JE DA DOPRINOSE RAZGRADNJI PREDRASUDA I STEREOTIPA O ŽENAMA, KAO I DA UČESTVUJU U SUZBIJANJU DISKRIMINACIJE. TAKOĐE, MEDIJI TREBA DA UČESTVUJU I U SPREČAVANJU "NORMALIZACIJE" DISKRIMINACIJE NA OSNOVU POLA/RODA DRUGIH OBЛИКА NEPRIHVATLJIVOG PONAŠANJA PREMA ŽENAMA.

Najčešći prikaz žene u medijima:
- **seksistički** (javno vredjanje i ponižavanje)
- **stereotipan** (majke, bake, "poštene žene" ...)



RODNA RAVNOPRAVNOST I MEDIJSKA PISMENOST

Iako se mediji najčešće percipiraju kao svemoćne institucije koje šalju nesporno objektivne i neutralne poruke pasivnoj publici, **ukoliko šire rodne stereotipe i predrasude ili relativizuju rodno zasnovano nasilje, mediji postaju (sa)učesnici u diskriminaciji, marginalizaciji i viktimizaciji žena.**

Primetna je **nedovoljna zastupljenost žena iz osetljivih društvenih grupa u medijima** (Romkinja, žena sa sela, žena sa invaliditetom, starijih žena...), iako mediji treba da osiguraju da se svačiji glas čuje.

Za napredak društva neophodno je uspostavljanje pune rodne ravnopravnosti, a **medijska pismenost** je jedan od načina za preispitivanje sadržaja koji se plasiraju u javnosti i suprotstavljanje stereotipima. Zato je važno **razumevanje uloge medija u društvu**, medijskog sadržaja, tumačenje medijskog sadržaja s kritičkim vrednovanjem (ne samo prenošenje i primanje sadržaja, nego i njegova analiza, uticaj poruke na pojedince, grupe i društvo u celini).

ŽENE SU OBRAZOVAVNIJE, ALI RADE MANJE PLAĆENE POSLOVE, MANJE IH JE NA RUKOVODEĆIM MESTIMA, NE UČESTVUJU DOVOLJNO U POLITIČKOM I JAVNOM ŽIVOTU I ČESTO SU IZLOŽENE DISKRIMINACIJI I NASILJU. ŽENE SE I DALJE POSMATRAJU NAJČEŠĆE KROZ PRIZMU TRADICIONALNIH RODNIH ULOGA, A SVAKO ODSTUPANJE "MEDIJSKI SE KAŽNJAVA" U TABLOIDIMA."

IZVOR: LEKCIJE O MEDIJSKOJ I INFORMACIONOJ PISMENOSTI I RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI, FEMPLATZ I KOMUNIKART, 2020.

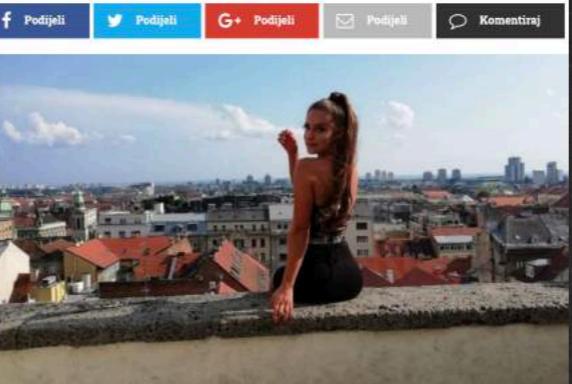
Korisni linkovi:

- http://femplatz.org/library/MIP_i_RR_Lekcija_1.pdf
- http://femplatz.org/library/MIP_i_RR_Lekcija_2.pdf
- http://femplatz.org/library/MIP_i_RR_Lekcija_3.pdf
- http://femplatz.org/library/MIP_i_RR_Lekcija_4.pdf
- http://femplatz.org/library/MIP_i_RR_Lekcija_5.pdf
- http://femplatz.org/library/MIP_i_RR_Lekcija_7.pdf

Tražimo devojku za rad u restoranu i pomoc u kuhinji ,treba da ima malo iskustva u ugostiteljstvu,prijatnog izgleda,uslovi odlicni. Starosna granica 22 do 40 godina.
Neka se javljaju samo ozbiljne devojke ako u opšte ima ozbiljnih.

Studentica dizajna tražila posao pa ju izvrijedali: Ti si žensko i nemaš što raditi taj posao! Drugi kažu da izgleda odlično...

MojFaks | Laganini, 06.12.2019.



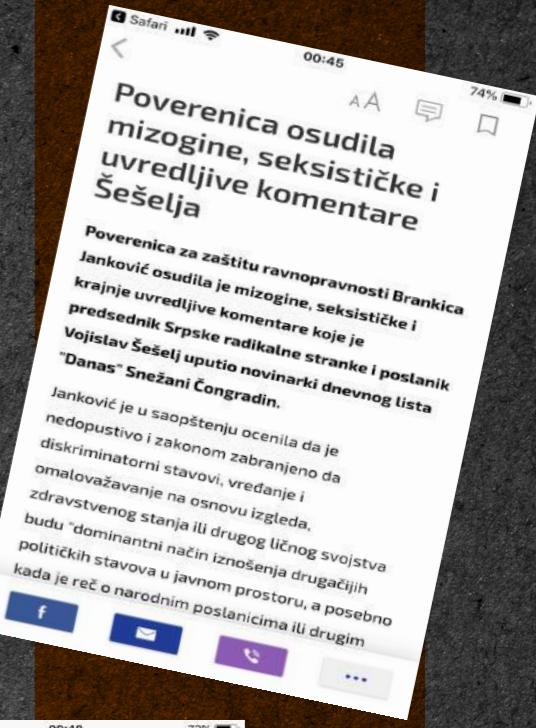
Studentica dizajna susrela se s neugodnim komentarima kad je napisala da traži posao - u teretani...
Objava studentice dizajna koja je tražila posao u terani u popularnoj Facebook grupi Tražim/nudim studentski posao zainteresirala je veći broj publike. Međutim, nakon objave našla se na meti nekolicine, kako i sama navodi "počeli su me ponižavati to što studiram dizajn i jer ja kao žensko ne bi trebala raditi takav posao."



Inicijativa mladih za ljudska prava najošttriјe osuđuje nove monstruzno izrečene seksističke pretnje silovanjem putem društvene mreže Tvier Vojislava Šešelja koje su upućene Brankici Janković, Poverenici za zaštitu ravnopravnosti Republike Srbije.

Janković je izabrana kao nova meta jer je jedina od predstavnika državnih institucija osuđila seksističke pretnje i uvrede koje je osuđeni ratni zločinac Vojislav Šešelj uputio novinarki lista „Danas“ Snežani Congradin, pri čemu je Poverenica pozvala nadležne organe i da hitno utvrde ko stoji za napada na urednicu portala kolubarske.rs Dariju Ranković.

Podsetimo, tokom jučerašnjeg zasedar Narodne skupštine, Vjerica Radeta je sve



Inicijativa mladih za ljudska prava najošttriјe osuđuje nove monstruzno izrečene seksističke pretnje silovanjem putem društvene mreže Tvier Vojislava Šešelja koje su upućene Brankici Janković, Poverenici za zaštitu ravnopravnosti Republike Srbije.

Janković je izabrana kao nova meta jer je jedina od predstavnika državnih institucija osuđila seksističke pretnje i uvrede koje je osuđeni ratni zločinac Vojislav Šešelj uputio novinarki lista „Danas“ Snežani Congradin, pri čemu je Poverenica pozvala nadležne organe i da hitno utvrde ko stoji za napada na urednicu portala kolubarske.rs Dariju Ranković.

Podsetimo, tokom jučerašnjeg zasedar Narodne skupštine, Vjerica Radeta je sve



KODEKS NOVINARA SRBIJE

I ETIČKO IZVEŠTAVANJE O DISKRIMINACIJI

Kodeks novinara Srbije doneli su Udruženje novinara Srbije i Nezavisno udruženje novinara Srbije kao etički standard profesionalnog postupanja novinara/ki. Poštovanje Kodeksa prati **Savet za štampu** – nezavisno, samoregulatorno telo koje okuplja izdavače, vlasnike štampanih i onlajn medija i profesionalne novinare/ke. **Savet za štampu rešava žalbe pojedinaca i institucija na sadržaje štampanih medija.** U nadležnosti Saveta za štampu je i medijacija, kao i iznošenje javnih opomena za kršenje etičkih standarda utvrđenih Kodeksom novinara Srbije.



KOIMA PRAVO DA PODNESE ŽALBU SAVETU ZA ŠTAMPU?
ŽALBU SAVETU ZA ŠTAMPU MOŽE PODNETI POJEDINAC, ORGANIZACIJA ILI INSTITUCIJA KOJA JE DIREKTNO POGOĐENA OBJAVLJIVANJEM SADRŽAJA NA KOJI SE ŽALI, ORGANIZACIJA KOJA SE BAVI ZAŠTITOM LJUDSKIH PRAVA UKOLIKO SADRŽAJ POVREĐUJE PRAVA ODREĐENE GRUPE LJUDI, KAO I SVAKI ČLAN KOMISIJE ZA ŽALBE.
NA KOJE SADRŽAJE SE MOŽETE ŽALITI?
PODNOŠILAC ŽALBE MOŽE SE ŽALITI NA TEKSTOVE/FOTOGRAFIJE OBJAVLJENE U ŠTAMPI, NA NJIHOVIM WEB SAJTOVIMA, NA INFORMATIVnim PORTALIMA I NOVINSKIM AGENCIJAMA, KAO I NA PISMA ILI KOMENTARE ČITALACA.

Korisni linkovi: <http://www.savetzastampu.rs/cirilica/podnesite-zalbu>
<http://www.savetzastampu.rs/cirilica/kodeks-novinara-srbije>

PREPORUKE ZA NEDISKRIMINATORNO IZVEŠTAVANJE/ KOMUNIKACIJU SA MEDIJIMA



EVROPSKA KOMISIJA JE U IZVEŠTAJU O NAPRETKU SRBIJE IZ 2019. UKAZALA DA JE U SRBIJI DALJE ZABRINJAVAĆA ULOGA MEDIJA U ODRŽAVANJU RODNIH STEREOTIPA I MINIMIZOVANJU RODNO ZASNOVANOG NASILJA.

- Više pažnje posvetiti rodnoj ravnopravnosti i približavanju ovog ustavnog principa građanima i građankama
- Više pažnje posvetiti naučnicama i njihovom radu koji je više priznat u svetu nego u Srbiji, kao i ostalim uspešnim ženama
- Pokretati teme o važnosti rodne ravnopravnosti na u oblasti rada i zapošljavanja
- Isticati važnost žena na rukovodećim pozicijama u kompanijama i institucijama
- Izveštavati o diskriminaciji žena i rodno zasnovanom nasilju i pre nego što se ono desi
- Ne upotrebljavati rodne stereotipe i predrasude prilikom izveštavanja (osim u kontekstu jasnog prikazivanja štetnosti diskriminatorne prakse)
- Citirati diskriminatorne izjave sagovornika samo ukoliko je kontekst teksta/priloga u cilju prevencije i suzbijanja diskriminacije
- Poštovati antidiskriminatorne zakone i Kodeks novinara Srbije
- Pažljivo birati relevantne sagovornike i svestrano istraživati temu
- Ne objavljivati glasine, poluinformacije i informacije čiju istinitost niste proverili
- Pravite jasnu razliku između diskriminacije, mobinga i drugih oblika neprihvatljivog ponašanja prema ženama
- Kada izveštavate o diskriminaciji i rodno zasnovanom nasilju jasno naznačite kome građanke mogu da se obrate za pomoć
- Poštujte privatnost i dostojanstvo svih aktera o kojima izveštavate (pogotovo ukoliko se radi o krivičnim delima i rodno zasnovanom nasilju)
- Ne relativizujte diskriminaciju i nasilje prema ženama (zločin nije incident, neprijatnost ili nemili događaj, zločin je zločin!)
- Ne opremanjte tekstove senzacionalističkim naslovima i neprikladnim fotografijama koje unižavaju dostojanstvo žena
- Upotrebljavajte rodno nediskriminatorni jezik

KORISNI KONTAKTI

POVERENIK ZA ZAŠTITU RAVNOPRAVNOSTI

Bulevar kralja Aleksandra 84, Beograd • poverenik@ravnopravnost.gov.rs • 011 243 80 20 • 011 243 64 64

ZAŠTITNIK GRAĐANA

Deligradska 16, Beograd • zastitnik@zastitnik.rs • kabinet@zastitnik.rs • 011 206 81 00 • 011 206 81 82

AGENCIJA ZA MIRNO REŠAVANJE RADNIH SPOROVA

Makedonska 4, Beograd • kabinet@ramrrs.gov.rs • 011 313 14 16 • 011 313 14 18

REGULATORNO TELO ZA ELEKTRONSKЕ MEDIJE

Trg Nikole Pašića 5, Beograd • office@rem.rs • 011 202 87 00 • 011 202 87 45

SAVET ZA ŠTAMPU

Kraljice Natalije 28 • office@savetzastampu.rs • zalbe@savetzastampu.rs • 011 306 73 20

