



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Projekat "*From practice toward institutionalisation in creation employment prospect for Roma and returnees*"

# Povećanje zapošljivosti Roma i povratnika

---

**PUT KORISNIKA**

26.1.2023. Beograd



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# UDRUŽENJE ROMSKIH STUDENATA Novi Sad

## **Udruženje romskih studenata:**

Organizacija osnovana decembra 2000. godine u Novom Sadu.

**Misija:** Da utiče s jedne strane na promenu slike koju većinsko stanovništvo u zemlji ima o Romima, ali i da utiče na promene u samoj romskoj zajednici.

## **Udruženje romskih studenata danas:**

Profesionalna organizacija

Fokus: zapošljavanje, zagovaranje, istraživanja i edukacija u oblasti inkluzije Roma i Romkinja



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Izazovi:

- Niska motivisanost za socijalnu inkluziju.
- Ekonomski racionalno ponašanje.
- Sankcije usled kršenja pravila saradnje sa NSZ.
- Nepoznavanje prava i usluga koje institucije nude.
- Nedostatak podrške porodici od strane sistema, prilikom uključivanja na tržište rada.

# Mere koje daju rezultate: Metodologija rada na podsticanju zapošljavanja Roma i Romkinja



Širenje poziva putem društvenih mreža. Kontakata unutar drugih romskih organizacija. Predstavnik institucija, pripadnika romske nacionalne manjine.

Dosezanje putem „sistema snežne grudve“.

Info dani u različitim opštinama za korisnike koji nisu na evidenciji nezaposlenih u Nacionalnoj službi za zapošljavanje. Promocija usluga Nacionalne službe za zapošljavanje.

Upoznavanje sa korisnikom.

Profilisanje: Identifikacija izazova i potreba u svrhu kreiranja individualnog pristupa. Svrstavanje u kategoriju po težini izazova.

Motivisanje korisnika i podrška prilikom prijave na evidenciju Nacionalne službe.

Upoznavanje sa realnim svetom rada

Kreiranje dogovora o budućem radu.

Proces karijernog vođenja i savetovanja

Identifikovanje veština, sposobnosti, stavova, kompetencija kroz proces saveteovanja.

Minimum 2 individualna susreta

Prva grupna Identitet i postavljanje ciljeva

Druga grupna radionica: Svet rada i njegov značaj

Razvoj individualnog karijernog plana

Izrada razvojnog plana .

Odabir mera podrške koje bi doprinele povećanju zapošljivosti ili zapošljavanju.

Postavljanje ciljeva u SMART terminima

Izrada vremenskog okvira realizacije postavljenih ciljeva

Treća grupna radionica: Aktivno traženje posla i pisanje CV - ja

Četvrta grupna radionica: Samozapošljavanje.

Mentorska podrška i praćenje realizacije plana

Telefonski kontakti. Online konktakti. Kontakti uživo sa korisnicima.

Upućivanje na dostupna radna mesta.

Simulacije, priprema za razgovor za posao.

Evaluacija iskustva, podrška u prihvatanju ishoda razgovora za posao.

Praćenje zadovoljstva poslom. Podrška u prevazilaženju izazova.

Podrška u procesu samozapošljavanja.

Podrška u procedsu pohađanja mere za obrazovanje odraslih ili drugih dostupnih mera.



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Dosezanje:

- Info sesije
- Dosezanje putem preporuke
- Terenske posete neformalnim naseljima
- Dosezanje širenjem poziva putem društvenih mreža



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Individualni kontakt i profilisanje

- Upoznavanje
- Profilisanje (Identifikacija specifičnih potreba svakog korisnika)
- Kreiranje plana rada



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Proces karijernog vođenja i savetovanja

- Identifikacija kompetencija, znanja, vešina.
- Rad na podizanju samopouzdanja, kroz pristup u savetovanju.



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Izrada individualnog karijernog plana

- Formulisanje ciljeva u SMART terminima.
- Odabir mera podrške koje bi doprinele povećanju zapošljivosti.
- Izrada vremenskog okvira realizacije postavljenih ciljeva.





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Mentorska podrška i praćenje realizacije plana

- Kontinuiran kontakt sa korisnicima
- Upućivanje na dostupna radna mesta
- Simulacije razgovora za posao
- Praćenje zadovoljstva poslom
- Podrška u prevazilaženju izazova
- Podrška u procesu samozapošljavanja



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Rezultati

Jun 2022 – Januar 2023.

300 Registrovanih korisnika iz Novog Sada, Žablja i Beočina

- 16 zaposlenih.
- 20 prijavljenih na evidenciju NSZ.
- 5 registrovanih firmi.
- 1 subvencija Grada Novog Sada za pokretanje sopstvenog biznisa.
- 4 dobili profesionalni alat u svrhu ekonomskog osnaživanja.
- 17 završili stručne obuke.



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Rezultati

Jun 2022 – Januar 2023.

300 Registrovanih korisnika iz Novog Sada, Žablja i Beočina

- 30 razvili individualni karijerni plan uz podršku svojih savetnika.
- 60 završilo obuke za sticanje osnovnih životnih veština i iz oblasti zapošljavanja
- 10 uključeno u meru funkcionalnog obrazovanja odraslih.



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



**UDRUŽENJE**  
ROMSKIH STUDENATA

---

**HVALA  
NA PAŽNJI**